

Trois voies historiques vers une nouvelle valeur humaine : Pannex · InnoSpire · Kingsware

C0-018-PART-VIII-6L · 21 original TOC subsections · English canonical source · AI-assisted translations, professional review pending

Trois voies indépendantes. Un résultat humain accepté sous contrat.

HSIMC ne demande pas aux entreprises établies de se dissoudre dans une plateforme ni de réduire des décennies de confiance à une commande. Les produits et clients mondiaux de Pannex, la recherche accessible d'InnoSpire et les employés numériques de Kingsware proposent trois sources distinctes de capacité. Elles ne s'assemblent que pour un Work limité, choisi et autorisé, avec droits, coût, preuves et réception.

Ne laisser personne de côté signifie que chacun peut demander, contribuer, travailler et recevoir un service utile. Dix milliards de téléphones constituent une invitation à long terme, non une flotte mesurée ou une promesse de revenus. Il s'agit de donner de nouvelles capacités aux personnes, de prolonger le service des objets et de rémunérer justement les acteurs locaux, sans dépendance exclusive.

CHAPTER 23 / INDEPENDENT PATHWAYS AND HUMAN VALUE

23. Pannex : relations mondiales de produits et nouveau cycle de valeur GenAI Physical

Une relation humaine, technique et commerciale durable peut former de nouveaux services

PROPOSITION

Pannex n'est ni une entreprise à remplacer par HSIMC ni un fournisseur interchangeable. Ses clients, équipes et chaînes de production sont liés aux responsabilités techniques et de direction durables du fondateur. De nouveaux services peuvent s'ajouter produit par produit, sous consentement explicite.

23.1 Rôle durable de Chief Digital Officer chez Pannex, clients mondiaux, ingénierie et chaîne d'approvisionnement — pas simplement achats

Le fondateur décrit un rôle de Chief Digital Officer durable chez Pannex, associé aux produits, clients internationaux, décisions techniques et fabrication. La mission indépendante de HSIMC ne peut effacer ces identités et relations. Cette expérience comprend échantillons, devis, autorisations clients, production, livraison et soutien après-vente.

HSIMC peut proposer identité Work, continuité des preuves, entrées NFC/URL et support accessible sans changer le propriétaire du client. La direction, l'usine et les acheteurs peuvent retenir un service limité et préserver leur activité ordinaire. Une coopération réciproque ne donne pas automatiquement la propriété de l'autre société.

23.2 Croissance mutuelle potentielle : téléphones réactivés, câbles qualifiés, NFC, cadeaux et services continus

Un ancien mobile qualifié peut nécessiter câble énergie/données sûr, fixation, accessoire NFC/QR, notice facile ou aide humaine. L'expérience Pannex fournit des produits candidats et une relation d'accès aux clients ; HSIMC part du travail réellement souhaité pour spécifier les composants, sans imposer d'abord une transformation entière.

Cette croissance reste hypothétique. Vérifier compatibilité, sécurité électrique, langues, prix et demandes réelles. Une étiquette de service peut prolonger la valeur d'un cadeau, mais l'utilisateur peut choisir QR, voix ou aucun service supplémentaire. Dix milliards ne prédisent ni commande ni volume.

23.3 Respect et continuité des dirigeants et équipes de Pannex : s'adapter dans les rôles existants

L'évolution vers GenAI exige une coopération humaine autant qu'un nouveau logiciel. Dirigeants, designers, employés d'usine, commerciaux et clients possèdent responsabilités et savoir-faire. HSIMC n'a pas à présenter l'innovation comme une lutte de contrôle ; il faut délimiter les tâches, le décideur et les risques.

Un petit pilote volontaire définit spécimen, affirmation autorisée, page NFC, prestataire, réception et assistance. Les équipes historiques conservent qualité, prix, commande et relation client. Les services e-Person ont leurs propres droits. Refuser une proposition nouvelle est un choix commercial légitime, pas un conflit.

23.4 Expérience NFC et matières recyclées ; cas FIFA Coupe du monde féminine 2027 confirmé par le fondateur : séparer droits de produit et service

Le fondateur a fourni un catalogue de seize pages d'accessoires pour la Coupe du monde féminine FIFA 2027 et décrit la participation Pannex dans des territoires et procédures d'approbation précis. Câbles, cordons et articles

recyclés sont des points de départ ; chaîne contractuelle, fabricant licencié, territoire et contenus numériques doivent être vérifiés avant toute nouvelle offre.

La stratégie FIFA de 2026 prévoit quinze objectifs et vingt-sept initiatives, notamment accessibilité et réduction des déchets [E3]. Son intérêt pour la recherche ne vaut ni approbation de HSIMC ni droit à un Agent officiel. Pourcentage recyclé et simple tag NFC ne prouvent pas impact environnemental ou authenticité ; un prototype neutre sans marque sportive peut être testé séparément.

23.5 Après livraison : information, accessibilité, soutien et Work autorisés ; un contact NFC n'est pas consentement général

Un objet livré peut rester une entrée vers notice, pièces, réparation et traitement final. Séparer Tap to Understand, Tap to Verify et Tap to Act. Les informations publiques ne réclament pas d'administrer le téléphone ; un certificat exige une source fiable ; réservation de service ou transfert de données demandent un nouveau consentement.

L'e-Person peut préserver Work malgré changements de modèle, lieu ou prestataire sans transférer les permissions. Un scan n'abonne pas la personne à des publicités ni à la gestion d'entreprise. Le vrai service requiert opérateur, coût, support accessible et preuve que le bénéficiaire a compris ou accepté.

23.6 Propriété et pouvoirs distincts ; projets et revenus partagés par contrats de Work, sans croissance garantie

La relation Pannex-HSIMC va au-delà de l'achat, mais demeure encadrée par des entités juridiques et des décisions distinctes. Marques, clients, qualité, brevet, données, service et financement relèvent chacun du titulaire légitime. Aucun achat de câble ne vaut adoption de l'architecture HSIMC entière.

Un contrat Work peut fixer prix, contenu, tests accessibles, NFC/QR, support, IP et partage de revenu accepté. Les apports sont vérifiés et la croissance dépend de commandes et droits réels. Une idée rejetée ne doit pas apparaître comme coentreprise ou contrat signé.

WORK / HUMAN ACCEPTANCE TEST

Le chapitre 23 exige une proposition Pannex claire : relation durable, droits séparés, accord client, marques licenciées, coût et service accepté après livraison, non un simple label IA imposé.

24. InnoSpire : de la mobilité indépendante à la participation au Work

L'accessibilité est autonomie et travail possible, pas seulement lunettes en démonstration

PROPOSITION

Les activités existantes d'InnoSpire sont un point de départ public vérifiable. HSIMC propose d'étudier comment elles permettent de comprendre un objet, diriger un Work et contribuer éventuellement comme professionnel payé. Navigation, emploi et indépendance demandent des preuves différentes.

24.1 Produits d'assistance visuelle, contexte HK Tech 300 et présentation publique de mobilité en 2026

InnoSpire décrit WeVoice+, les bénévoles, reconnaissance de texte et lunettes. SIE Fund et CityU HK Tech 300 publient leurs propres jalons de financement et d'entreprise [E1, E2, E6]. Ce sont des réalisations appartenant à InnoSpire, non des actifs ou certificats obtenus par HSIMC.

Le gouvernement de Hong Kong a évoqué en avril 2026 des lunettes IA montrées au pavillon Smart Hong Kong pour reconnaître obstacles, arrêts de bus et chaussées [E5]. Le communiqué n'accorde pas à HSIMC une mission officielle. Une démonstration publique inspire la recherche mais ne certifie pas une navigation autonome sans risque.

24.2 Les personnes malvoyantes comme contributeurs, collègues et clients, pas seulement bénéficiaires

Commencer par les objectifs et droits de la personne. Une personne malvoyante peut définir les critères, contrôler une notice sonore, participer aux essais, fournir une expertise à distance, être travailleuse rémunérée ou cliente. Elle peut aussi refuser de partager les images de son environnement.

Les projets historiques InnoSpire ont documenté soutien humain, formation et emplois de personnes handicapées [E2], sans en faire des salariés HSIMC. Un nouveau Work doit prévoir consentement, compensation appropriée, assistance et possibilité d'arrêt. L'accès à une aide indispensable reste valable sans bénéfice commercial.

24.3 Téléphone, lunettes, interfaces accessibles et coopération humain-IA autorisée

Un mobile peut fournir entrée, voix, lecture NFC qualifiée, caméra et appel humain. Des lunettes compatibles peuvent faciliter la capture et la lecture. Le modèle suggère une interprétation, mais un humain compétent vérifie les risques sérieux. Chaque interface demande une permission et une observation propres.

Les lunettes USB Sony sont une recherche distincte, pas une validation des matériels InnoSpire. Aperçu rapporté, crash de photo, correction et JPEG encore non validé restent séparés [H1]. Le Work accessible doit proposer voix, gros caractères, étapes claires, Stop et aide humaine sans collecte générale des passants.

24.4 Co-conception, formation, surveillance humaine, rémunération juste et preuve des résultats

Les tâches devraient être construites avec leurs utilisateurs : notice accessible, lecture d'objet, identification sans danger, aide locale. Le contrat précise but, format, lieu, compétences, données, effort, coût, refus et destinataire. Si les personnes fournissent du travail, leur formation et leur compensation ne peuvent rester implicites.

Évaluer le choix autonome, l'achèvement, la correction, les erreurs, le soutien et les besoins continus, non seulement la précision de reconnaissance. Un pilote reçu peut donner un modèle d'interface réutilisable, sans prétendre convenir à toutes langues, situations ou déficiences.

24.5 Premier candidat : tâche d'information accessible supervisée ; mobilité et emploi testés séparément

Un objet peu risqué peut ouvrir une URL fiable par NFC ou QR, puis fournir voix, texte large et instruction facile. Un assistant qualifié peut répondre si l'utilisateur l'autorise ; l'utilisateur accepte ou refuse le résultat. Le protocole doit se répéter sans supposer la licence des logiciels InnoSpire.

Compréhension du produit, orientation dans le trafic et emploi rémunéré sont des objectifs distincts. Une notice comprise ne démontre pas la navigation autonome ni une embauche. Les claims plus élevés exigent étude utilisateurs, sécurité, contrat de travail et validation spécifique.

WORK / HUMAN ACCEPTANCE TEST

Le chapitre 24 passe si les sources InnoSpire sont bien attribuées, les personnes concernées participent aux choix, et les preuves d'information, de mobilité et d'emploi restent séparées.

25. Kingsware : des employés IA vers le Work mondial livré localement

Les agents d'entreprise peuvent contribuer à un Work physique sous pouvoir humain

PROPOSITION

La technologie d'automatisation Kingsware est une source industrielle sérieuse, non une capacité possédée par HSMC. Le rôle proposé de HSMC concerne Reality locale, supervision, continuité, preuve et droits de livraison, sans fusion des sociétés.

25.1 Employés numériques IA et Agents d'entreprise comme point de départ industriel

Kingsware présente RPA, automatisation et Agents IA pour finance, administration, fabrication et bureau [E7]. Ses chiffres de clients et parts de marché sont des déclarations du vendeur, pas la taille d'un réseau HSMC. Un premier cas nécessite un Tool précis autorisé par l'entreprise et son client.

Les systèmes numériques ont déjà rôles, confidentialité et gestion des erreurs. Ces pratiques aident l'étude ; elles n'accordent pas accès aux clients ou logiciels Kingsware. Un Agent interne ne peut sans accord inspecter un atelier étranger ou approuver la livraison d'un autre fabricant.

25.2 Apport proposé de HSMC : Reality locale, livraison supervisée, interfaces permises et continuité

Le processus numérique connaît des documents ; le Work physique exige lieu du spécimen, titulaire, instrument réel, énergie, sécurité et humain responsable. HSMC propose des Capability Contracts, MCP borné, opérateurs compétents et preuves conservées lors des changements de modèle. Ces fonctions sont des hypothèses de partenariat, pas des privilèges automatiques.

Une demande de contrôle qualité ne devrait ouvrir qu'un Tool approuvé. Un appareil non calibré, un superviseur absent ou une restriction locale doivent entraîner STOP et un Work enfant proposant les conditions manquantes. Installation logicielle et présence dans un registre ne prouvent pas conformité physique.

25.3 e-Person durable ; fonctions Kingsware comme contributions de service limitées

e-Person représente une identité de travail et son historique, ni une personne juridique ni le propriétaire des ressources. Un processus Kingsware pourrait être appelé sous contrat et permissions précis ; le vendeur conserve ses licences et IP, tandis que l'e-Person relie demande, superviseur et preuve.

Le retrait d'une autorisation bloque les prochains appels sans effacer les résultats légitimement reçus. Changer de logiciel, modèle ou téléphone impose de révéifier droits et données. Le client garde ses documents dans l'environnement autorisé ; seul le résultat permis peut sortir après examen contractuel et réglementaire.

25.4 Former une capacité d'exploitation à l'étranger plutôt que traduire le logiciel ou devenir revendeur

Une présence mondiale réelle implique accueil du Work local, conformité, matériel, personnel, preuve, support et paiement légaux, pas seulement traduction web. Les lieux de Hong Kong et partenaires d'autres pays sont des candidats, pas des sites opérants garantis avant contrats.

R&D conforme, équipe formée, banc qualifié, relations clients et méthodes Work ont chacun un propriétaire, une valeur et un risque. La séquence est diligence → protocole limité → pilote reçu → comptabilité des apports → négociation ultérieure. Ne pas présenter une contribution reportée comme capital déjà acquis.

25.5 Lots de travail payés, preuve de contribution, contrats et investissement par étapes — pas transformation gratuite

Une coopération commence par un lot Work doté d'un financement ou défini explicitement comme recherche non commerciale, avec client, prix, licences, données, livraison, support et réparation. HSMC peut fournir R&D locale et capacité supervisée ; Kingsware et le client gardent leurs décisions propres. Personne ne devrait reconstruire gratuitement toute l'entreprise de l'autre.

Apports différés ou non monétaires, valorisation et éventuelle conversion en actions demandent preuves, évaluation indépendante, autorisations sociales et lois applicables. Livre blanc et poignée de main ne créent ni actions ni rendement garanti. La coopération doit servir une capacité productive rentable à terme pour chacun malgré l'incertitude.

WORK / HUMAN ACCEPTANCE TEST

Le chapitre 25 exige un Work Kingsware proposé avec logiciels et droits autonomes, rôle Reality de HSMC, prix, superviseur, client et acceptation. Toute participation financière ou en capital nécessite une procédure distincte.

26. Trois boucles de valeur, une infrastructure commune de formation des capacités

Composer les apports sans absorber les entreprises

PROPOSITION

Le mécanisme commun n'est ni holding ni marché captif. Il lie un besoin humain à une interaction accessible, une entrée physique, un processus autorisé, une Reality locale et un résultat reçu. Chaque voie reste autonome et peut être remplacée pour le Work.

26.1 Inclusion apporte participants ; objets offrent entrées ; employés numériques fournissent capacités d'exécution

L'inclusion permet de nouveaux demandeurs, travailleurs et prestataires. NFC/QR/URL donnent aux objets une entrée vers des services continus. Les agents d'entreprise peuvent effectuer une procédure limitée sous droits du client. HSMC relie contrat Work, identité, Reality, permission et preuves.

Tous les Works n'exigent pas les trois sociétés. Une personne a parfois seulement besoin de voix, une usine de contrôle humain, une entreprise de son logiciel actuel. Le protocole favorise la compatibilité, pas une exclusivité. La valeur dépend du résultat accessible et accepté.

26.2 Exemple composé : aide accessible par objet NFC terminée en Work supervisé

Un câble neutre comporte NFC/QR approuvé. L'utilisateur consulte des consignes puis demande une aide limitée pour vérifier la compatibilité. Le service contrôle Intent, source, personne qualifiée et demande un grant avant caméra ou outil. Fabricant, expert d'accessibilité et logiciel restent propriétaires de leurs contributions respectives.

Le Work note spécimen, capacité, sécurité, langue, prix, action et lecture, réception ou STOP. Des interfaces InnoSpire ou Kingsware ne sont que candidates sans contrat. Le prototype ne porte pas de marque FIFA. La composition se vérifie quand un second opérateur peut reproduire la tâche.

[Non-executable three-pathway composed-Work research example ↗](#)

26.3 Contrats communs sans propriété, gestion ou dépendance exclusives présumées

Identifier séparément marque, fabricant, interface accessible, logiciel, coordinateur, technicien, responsable des données et humain d'acceptation. HSMC n'a pas besoin de contrôler les clients Pannex, modèles InnoSpire ou employés Kingsware pour un essai. Chacun conserve ses droits et ses responsabilités.

Permettre un autre accessoire, téléphone ou fournisseur avec une nouvelle qualification. Méthodes et preuves non sensibles se partagent ; codes sources, prix, clients et données restent soumis aux accords individuels. L'histoire de confiance ne crée aucune exclusivité implicite.

26.4 Mesurer la valeur de l'utilisateur, des contributeurs, canaux, prestataires et de HSMC

Mesurer compréhension, réussite, accessibilité, temps, erreur, sécurité, coût de soutien et désir de réutilisation. Séparer valeur du produit, marge de fabrication, licence numérique, interaction accessible, logiciel entreprise, travail local et coordination. Chacun justifie sa facture par son livrable reçu sans voir les secrets des autres.

Une grosse commande peut dépendre de nombreux facteurs ; la page NFC n'en crée pas forcément toute la valeur. Parrainage, recherche et réparation ont budgets, consentements et réceptions différents. La prospérité partagée se mesure en bienfaits et répartition, non en scans ou logos.

26.5 D'un résultat reçu à des outils, ressources et demandes locales réutilisables

Après un Work accepté, publier uniquement contrat non sensible : besoin, entrée, capacités, langues, sécurité, autorité, conditions techniques, preuve, échec et coût. Un autre site demande son propre consentement et examine sa Reality, sans hériter des permissions de Hong Kong ou d'un fabricant.

De nouveaux besoins peuvent apparaître en guidance, réparation, essais et formation. Ils deviennent un marché seulement après des Works financés et acceptés, non après le comptage de clics. Donner aux personnes de nouvelles capacités et aux objets existants du nouveau travail, en préservant droits et viabilité locale.

WORK / HUMAN ACCEPTANCE TEST

Le chapitre 26 exige un Work composé avec objectif humain, contributions juridiquement indépendantes, permissions, sécurité, preuves, compte économique et réplique sans fusion ou endossement supposé.

Evidence register and verified limitations

1. [H0] [HSIMC C0-009 immutable 30-chapter Table of Contents](#) — Frozen original chapter/section identity and three-pathway boundary.
2. [H1] [HSIMC Part VI C0-016 · Sony, NFC and independent replication evidence](#) — Sony physical interface tests: distinguish user report, actual output, patch and pending acceptance.
3. [H2] [HSIMC Part VII C0-017 · Independent contributions and economics](#) — Rights, value attribution, cost per accepted Work, social and commercial pathways.
4. [E1] [InnoSpire Technology · WeVoice+ and smart glasses public description](#) — Existing accessible interaction and volunteer/staff roles, independently owned by InnoSpire.
5. [E2] [SIE Fund · InnoSpire WeVision, WeVoice+ and smart-glasses funding outcomes](#) — Independently published InnoSpire project milestones, staff training and experience; not HSIMC achievements.
6. [E3] [FIFA · Women's World Cup Brazil 2027 Sustainability and Human Rights Strategy, 4 Aug 2026](#) — 15 objectives, 27 initiatives and four pillars; not permission or co-branding of a proposed HSIMC service.
7. [E4] [HSIMC · NFC Writing research reference](#) — Physical-to-digital entry concept and independent reader/write validation limits.
8. [E5] [Hong Kong Government · InnoEX Smart Traffic Fund public smart-glasses display, 13 Apr 2026](#) — Government public demonstration context; does not name or endorse HSIMC as grantee.
9. [E6] [CityU HK Tech 300 · InnoSpire Technology Limited](#) — InnoSpire independent start-up record, outside HSIMC corporate scope.
10. [E7] [Kingsware · AI Digital Employees and enterprise agent platform](#) — Company-published product and workflow descriptions; not an authorized HSIMC interface.
11. [E8] [Kingsware · Corporate overview and development history](#) — Company-reported product, client and market claims; do not assign these as HSIMC deployments.

Source provenance and acceptance limits ↗

STATUS / BOUNDARY. Recherche sur trois parcours autonomes, non coentreprise, accord signé, autorisation FIFA ou réseau mondial en fonctionnement. Pannex conserve son histoire et ses clients ; InnoSpire et Kingsware leurs sociétés, droits et technologies. Dix milliards demeure l'invitation globale. Les traductions avec IA attendent une relecture professionnelle indépendante.

NEXT GATE. Conserver les 21 sections originales de Part VIII, synchroniser les six langues, vérifier PDF A4 et HTML, publier une édition immuable après contrôle SHA256, navigateur et historique. Publication ne donne aucune permission de contacter ou d'engager un partenaire.